

Referat fra årsmøde i Kristelig Handicapforening 2025

Vejle Missionshus lørdag d. 8. marts

1. Valg af dirigent, referent og stemmetællere.
 - a. Jens Jul Jacobsen er foreslået som dirigent. Valgt
Dirigenten erklærede generalforsamlingen for rettidigt varslet og at dagsordenen var ifølge vedtægterne, hvorfor generalforsamlingen var lovlig.
 - b. Antal stemmeberettigede tilsted: 68
 - c. Miriam Randi Bjerg Gregersen foreslås som referent. Valgt
 - d. Poul Blond og Andreas Bryld Hansen foreslås som stemmetællere. Valgt

2. Bestyrelsens beretning om arbejdet i det forløbne år.
 - a. Af formand Thomas Bjerg Mikkelsen. Se bilag (skriftlig beretning og PowerPoint)
 - b. Fokuspunkter for de næste 5 års arbejde.
 - i. Økonomi: strammere kommunale udgifter og stigende omkostninger presser driften.
 - ii. Visitation: Vi er konkurrencedygtige. Der er tillid til bofællesskaberne og vi står godt, men det skal tages alvorligt alligevel.
 - iii. Politisk fokus: lav prioritering af handicapområdet. Vi læner os op ad LEV og Selveje Danmark, som har stærkere politisk indflydelse. Der er sket en ændring fra Værdipolitik som er i konkurrence med erstattet af økonomiske prioriteringer
Vi deltager i den offentlige debat så ofte vi kan.
 - iv. Lovgivningen: Mere dokumentation og kvalitetssikring. KH's bestyrelse vil gerne hjælpe nye bestyrelsesmedlemmer ved bofællesskaberne ind i opgaven med fx via webinar.
 - v. Velfærdsteknologi: rejser væsentlige etiske spørgsmål om borgerens rettigheder, og vi skal ikke være bange for det, men der skal laves en etisk ramme. Vi vil udarbejde retningslinjer, som kan adopteres af bofællesskaberne.
 - vi. Rekruttering: I dele af landet kan det være vanskeligt at finde medarbejdere med de efterspurgte kompetencer og værdier. Det er en opgave vi skal løse sammen, som vi vil have fokus på.
 - vii. Pårørendesamarbejde: vigtigt med gode relationer.
 - viii. Forkyndelse og undervisning: Det går godt, og andagtsbog er på vej til efteråret. Men der er altid risiko for underprioritering, når værdier og økonomi er under pres.
 - ix. Vækst på 35% over de sidste 11 år. Æren er til bofællesskaberne.
Stadig mange på ventelisten. Men det er ikke nødvendigvis godt for alle bofællesskaber at skulle udvide.
 - x. Interesseorganisationer:
 - c. Fokuspunkterne er omformet til en strategi - milepæle er fordelt over de næste 5 år. I 2025 udarbejdes en ny rammeaftale på baggrund af dette. Den præsenteres på generalforsamlingen 2026.

- d. Håb og fremtidsro: KH fortsætter med at navigere i en udfordrende tid.
3. Kassererens beretning, herunder fremlæggelse af det reviderede regnskab.
- a. Se bilag (regnskab)
 - b. Fokuspunkter:
 - i. Færre indtægter i 2024 end i 2023: Primær nedgang i gaver. Tilbagegang på ca. 100.000 i gaver inkl. fastgiver.
 1. Det er lettere at lave budget, når vi kender gaveindtægterne, og dermed ønske om flere tilsagn om fastgivere.
 2. Fokus på lodseddsalg.
 - ii. Ønske om at kunne støtte KH-hjem med lån
4. Drøftelse og godkendelse af beretningerne og regnskab.
Følgende blev drøftet:

Et medlem efterlyste at KH forholder sig til AI. Vedkommende udtrykte samtidig glæde over KH's fremgang gennem mange år. Desuden rejste vedkommende kritik af, at KH har brugt penge på advokatbistand i forbindelse med en verserende sag. Vedkommende ønskede også at vide, om KH's politik om habilitet stadig er gældende. Der afrundes med en bemærkning om, at det bare er "en bagatel" og takkede for arbejdet.

Svar: Formanden takkede for spørgsmålene og indledte sit svar med at slå fast, at KH's medlemmer altid har mulighed for at søge rådgivning og sparring fra KH. Derefter forklarede han, at udgifterne til advokatbistand skyldes et ønske om at sikre, at alle regler var overholdt i den pågældende sag. KH's advokat har entydigt konkluderet, at KH ikke har handlet i strid med gældende regler, hvilket KH henholder sig til.

Spørgsmål omkring lodseddsalg: Hvordan kan man undgå at opleve det som tiggergang ved salg af lodsedler?

Kommentarer:

- Hav med i baghovedet, at nogle sætter pris for muligheden for at få lov til at købe lodsedler, selvom andre ikke bryder sig om det.
- Kunsten i at våge sig ud i det: Accepter, at alle har ret til at sige nej.

Spørgsmål og kommentarer ifbm. rekruttering:

- En gang fik man udkantstillæg de steder, hvor man har svært ved at rekruttere. Er der metoder vi kan indtænke i dag, for at tiltrække medarbejdere?
- Det er oplagt at se muligheder for at efteruddanne personalet, for at opruste kompetencer og for fastholdelse af medarbejdere.
- Værdigrundlaget deles ikke nødvendigvis af alle medarbejdere, men respekteres. Det kan være nødvendigt for at få de rette kompetencer og mængder af personale. Men vi må have et arbejdsmiljø, hvor tro og værdier er et naturligt samtaleemne.
 - o Giv værdigrundlaget til de ansatte i form af skriftlighed/hjælpeark
- Bæredygtig rekruttering: Kan vi bidrage til uddannelse af både ledere og medarbejdere til fremtiden?

Svar: Formanden opfordrer til, at man i bofællesskaberne aktivt identificerer medarbejdere med lederpotentiale og understøtter deres faglige udvikling, og minder om, at der er en tendens i Danmark, hvor pædagogiske- og lederkompetencer er under pres, så det er ikke kun en udfordring i KH.

Kommentar til rekruttering: Erfaring fra et bofællesskab, at lederen finder fremtidige medarbejdere ved at besøge de lokale foreninger og få studenter ind som etårige medarbejdere. Flere vælger at blive i faget og uddanne sig til pædagoger, selvom de oprindeligt havde andre karriereplaner.

Beretninger og regnskab er enstemmigt godkendt.

5. Valg til bestyrelsen.
 - a. På valg er Pål og Søren Jacobsen og Helga Sønderby, begge modtager ikke genvalg.
 - b. Laila Damm og Anna Kiel Rughave opstiller som kandidater til bestyrelsen.
 - c. Ingen andre er opstillede, derfor er Laila Damm og Anna Kiel Rughave valgt.
 - d. Note: Erik Lauersen, Skævebo, har været en del af bestyrelsen om repræsentant for bofællesskaberne til nu. Birgit Lodahl er blevet valgt af lederne til at være den nye repræsentant.

6. Valg af registreret eller statsautoriseret revisor.
 - a. Bestyrelsen foreslår statsautoriseret Alex Kirkegaard, Ullits & Winther.
 - b. De er valgt.

7. Indkomne forslag, herunder fastsættelse af kontingent.
 - a. Forslag til kontingent enkeltmedlemsskab 275,- og for par 450,-
 - i. 67 stemmer for forslaget og 1 stemme imod forslaget. Forslaget er derfor vedtaget.
 - b. Der er ingen andre indkomne forslag

8. Eventuelt
 - a. Intet til eventuelt.
 - b. Erik Lauersen: Det er en meget kompetent bestyrelse. Det kan anbefales. Tak for samarbejdet.

Dato: _____

Underskrift: _____

Dette dokument er underskrevet af nedenstående parter, der med deres underskrift har bekræftet dokumentets indhold samt alle datoer i dokumentet.

Jens Jul Jacobsen

Navn returneret af MitId: Jens Jul Jacobsen
ID: d793192c-9272-49b9-8326-1c116caf8f9a
Dato for underskrift: 11-03-2025
Underskrevet med MitId



This document is signed with esignatur. Embedded in the document is the original agreement document and a signed data object for each signatory. The signed data object contains a mathematical hash value calculated from the original agreement document, which secures that the signatures is related to precisely this document only. Prove for the originality and validity of signatures can always be lifted as legal evidence.

The document is locked for changes and all cryptographic signature certificates are embedded in this PDF. The signatures therefore comply with all public recommendations and laws for digital signatures. With esignatur's solution, it is ensured that all European laws are respected in relation to sensitive information and valid digital signatures. If you would like more information about digital documents signed with esignatur, please visit our website at www.esignatur.dk.

This document has esignatur Agreement-ID: 4f68c4uZshk252401771