

Spørgsmål, der sætter retning

Årsberetning for Kristelig Handicapforening 2018

I 2015 fremlagde bestyrelsen en ny og meget enkelt formuleret strategi for Kristelig Handicapforening. Der er tale om en fleksibel plan, som løbende er blevet tilpasset i takt med, at vi løb ind i nye udfordringer og opgaver. Strategien var ind delt i tre indsatsområder:

- Fokus på sammenhængskraft – det vil sige vores evne til at styrke relationen mellem medlemmer på tværs af foreningen
- Fokus på interesseorganisation – det vil sige vores evne til at understøtte medlemmernes interesser
- Fokus på verden – det vil sige vores evne til at række ud i verden med vores budskaber

Strategien har været styrende for vores arbejde i de fire år, der er gået, siden vi fremlagde den. Og vi kan heldigvis sige, at mange ting er lykkedes. Så lad mig ganske kort gøre status over udviklingen de seneste fire år.

For det første kan vi heldigvis konstatere, at fællesskabet er vokset. Et nyt bofællesskab er kommet til, nemlig Botilbuddet Heragården, og der arbejdes i øjeblikket på højtryk i forhold til at skabe et nyt botilbud i hovedstadsområdet. I det seneste år har der også været en lille stigning i antallet af personlige medlemskaber, hvilket skyldes dannelsen af et nyt netværk for forældre, der har børn med en diagnose inden for autismespektrumet.

Dernæst kan vi konstatere, at interesseorganisationen er blevet styrket. Landskontoret er blevet udvidet, og vi kan i dag løfte flere opgaver. Konkret oplever vi, at vores landsleder i stigende grad bliver inviteret med som konsulent, når et bofællesskab for eksempel skal rekruttere en ny leder eller foretage strategiske overvejelser. Fra bestyrelsens

side har vi valgt at stille denne ressource gratis til rådighed for bofællesskaberne.

Endelig er vi også lykkedes med at komme mere på banen i forhold til de centrale diskussioner om handicappedes vilkår i det danske samfund. Tove Søgaard er valgt ind i hovedbestyrelsen for Landsforeningen LEV. Som formand har jeg i efteråret deltaget i Frivilligrådets politiske værksted, hvor 110 organisationer var inviteret til at deltage. Senest har vi valgt at takke ja til en invitation fra Altinget om at deltage i deres socialpolitiske netværk. Det er hovedbestyrelsesmedlem og leder af Bofællesskabet Trehuse, Ulla Andersen, som skal repræsentere bestyrelsen i den sammenhæng.

Spørgsmål, der giver retning

Vi er nu nået til et punkt, hvor vi skal formulere en ny strategi for de kommende år. Det begynder med, at vi stiller os selv spørgsmål, der kan skabe retning for arbejdet og bringe os på omgangshøjde med tidens forandringer og udfordringer.

Bestyrelsen har derfor været samlet til et strategimøde i Vejle, hvor vi forsøgte at identificere de vigtigste spørgsmål, som vi kan stille os selv netop nu. Spørgsmålene, som er vedlagt denne beretning, kan hver især kaste nye spørgsmål af sig

Udover at stille spørgsmål har vi med hjælp fra en dygtig tegner, Pernille Egetoft, produceret en finurlig tegning, som skal illustrere de forskellige arbejdsrum i KH.

Husets øverste værelse er udsigtsrummet, hvor vi stiller os selv de mest grundlæggende og visionære spørgsmål. Hvorfor vil vi gøre det, vi vil gøre? Ved at stille spørgsmål, der begynder med "hvorfor", kan vi finde ind til en fælles mening med arbejdet og hjælpe hinanden til at forstå vores egen eksistensberettigelse. Et spørgsmål kunne lyde:

Hvorfor skal evangeliet forkyndes for mennesker med autisme?

En etage længere nede finder vi mødelokalet, hvor vi opstiller konkrete mål for arbejdet. Hvordan gør vi det? Ved at stille spørgsmål, der begynder med "hvordan", kan vi få fokus på de mere overordnede indsatser. Her kunne spørgsmålet lyde: *Hvordan gør vi specifikt i forhold til mennesker med diagnoser inden for autismspektret?*

I husets stueetage finder vi dagligstuen, hvor vi mødes for at løse de konkrete opgaver. Hvad skal vi helt konkret gøre i dag for at nå vores mål ude i fremtiden? Her kunne spørgsmålet lyde: *Hvad kan vi konkret gøre i dag for at forkynde evangeliet for mennesker med handicap?*

Det kristne værdigrundlag

De to første "hvorfor"-spørgsmål, som bestyrelsen har identificeret lyder:

1. Hvorfor vil vi bevare og fremme de kristne værdier i samfund og kirke?
2. Hvorfor skal evangeliet forkyndes for mennesker med handicap?

Det er centrale spørgsmål, som sætter fokus på behovet for Kristelig Handicapforenings tilstedeværelse i samfundet og i kirken. Vi ønsker at repræsentere det kristne livs- og menneskesyn i et samfund, som i mindre og mindre grad orienterer sig mod hele mennesket.

Vi tror på, at alle mennesker – udviklingshandicap eller ej – har åndelige behov og brug for meningsfulde bud på livets mening. Derfor opfatter vi det både som et kald og en forpligtelse at fremme forkyndelsen af det kristne budskab blandt mennesker, der lever med handicap. "Se til, at ingen går glip af Guds nåde" (Hebr 12,15)

Det er en vanskelig opgave at møde menneskers åndelige behov. I 2018 udkom flere spændende materialer, som forhåbentlig kan være til hjælp.

Sidst på året lancerede vi en række forkyndende videoandagter, som er lagt ud på Kristelig Handicapforenings egen YouTube-kanal: Jesustid.

Andagterne er blevet til med støtte fra FUV (Folkekirkens Uddannelses- og Udviklingscenter).

Desuden har vi udgivet andagtsmaterialet "Hverdagsdryp". Det er 46 billedandagter, som er skrevet af tidligere sognepræst Mogens Gottfred Jensen. Hver enkelt andagt består af en kort tekst sat ind i en genkendelig liturgisk sammenhæng, et bibelvers, en bøn, samt et spørgsmål til eftertanke.

Netværk og relationer

Det næste "hvorfor"-spørgsmål lyder:

3. Hvorfor styrker og udvikler vi netværk for medarbejdere og pårørende (faglige, sociale og forkyndelsesmæssige?)

Det umiddelbare svar kunne lyde, at vi forsøger at stå sammen for bedst muligt at kunne løse de konkrete opgaver, som er lagt hen til os som forening. Og det er selvfølgelig også rigtigt – men der er et svar, som stikker dybere.

Kristelig Handicapforening skal nemlig først og fremmest opfattes som et eksistentielt fællesskab, hvor fokus ikke er på opgaveløsning, men på at møde menneskers længsel efter at leve meningsfulde liv. Det var behovet for kristent fællesskab og hjemfølelse, der i sin tid gav anledning til, at kristne familier tog initiativ til at etablere de første bofællesskaber.

Vi ønsker fortsat at bringe børn, unge og voksne, raske og handicappede sammen til sjov, alvor, leg og arbejdsdrøftelse. Og vil vi først og fremmest have fokus på hinanden – og ikke på, hvad vi kan producere.

Kristelig Handicapforening skal være et åbent og inkluderende fællesskab, hvor vi kan tale sammen om livets vigtigste spørgsmål.

I den forbindelse er det en anfægtelse for bestyrelsen, at en stor del af de ansatte på vores bofællesskaber ikke er medlem af Kristelig Handicapforening. Rundt om i landets kirker og menigheder findes der også en mængde forældre til børn med udviklingshandicap, som ikke har kendskab til vores arbejde.

Ny hjemmeside er på trapperne

Vi har i flere år varslet, at der skal iværksættes en kampagne for at gøre Kristelig Handicapforening mere kendt.

Første fase er etableringen af den ny hjemmeside. Sidste år fortalte Anne, hvordan mange i foreningen gav udtryk for, at de ville ønske, de havde fundet os noget før. Og hun fortalte, hvordan landskontoret igennem kampagnen arbejder for at vende dette til, at nye ikke skal finde os – men at vi finder dem!

Derfor er vi glade for at kunne lancere en ny hjemmeside som et skridt på denne vej – til en større synlighed online, som vi ved for rigtig mange vedkommende, er deres allerførste indtryk og møde med KH. Sidste år på årsmødet lancerede vi også Elsket & værdifuld-postkortet – et kort som skulle være med til at finde familier og invitere ind i vores forening og fællesskab. Takket være jer, er der i det forgangne år delt 5600 postkort ud med budskabet om, at vi alle er elskede og værdifulde .

Lodsedler

Det er ikke en hemmelighed, at lodseddelssalget er faldet i de senere år – og derfor er der også i 2018 blevet taget nye initiativer på denne front. Vi har nemlig fået et korps af engagerede lodseddelkoordinatorer fordelt ud på hele landet – hele 15 personer har vi faktisk! Det er vi rigtig glade for!

Dertil er også en del ting blevet fornyet, så alle koordinatorer kan hente flyers, plakater, mobile-payskilte og en masse andet online og klar til brug. I 2019 vil vi forsætte med at samle op på alle de erfaringer, de nye og de gamle koordinatorer gør sig i denne salgssæson, invitere til koordinator-samling og arbejde videre på at skabe endnu mere salg og god stemning for sælgere og koordinatorer.

Økonomi

Set fra et økonomisk perspektiv har 2018 været et udfordrende år. Det skyldes ikke mindst, at vores indtægter generelt ser ud til at falde. Desuden har vi blandt andet været ramt af en kursregulering,

og vi har hensat et større beløb i forbindelse med vores feriepengeforpligtelse. Frøfestival har også givet et større underskud. Endelig spiller det også ind på økonomien, at vi sidste år valgte at opnormere landskontoret, så vi i dag har tre ansatte på fuld tid.

Vi forventer, at 2019 – set fra et økonomisk perspektiv – bliver et bedre år. Budgettet virker realistisk, men det er klart, at vi skal sikre, at der ikke sker yderligere fald i indtægterne.

Indien

I de seneste tre år har vi gennemført et spændende udviklingsprojekt i Indien. En gruppe børn med alvorlige udviklingshandicap har modtaget fysiske hjælpemidler, og deres forældre har modtaget værdifuld sparring i forhold til plejeopgaven.

Mod slutningen af 2018 er vi løbet ind i vanskeligheder med at overføre penge til den indiske organisation. Det skyldes politiske beslutninger i landet.

Projektet afrundes dette forår, og vi har ingen planer om at fortsætte.

Hvis vi beslutter os for at engagere os i et nyt udviklingsprojekt et sted i verden, vil det efter al sandsynlighed ske i partnerskab med en dansk udviklingsorganisation – og midlerne skal hentes fra offentlige puljer.

Netværk for forældre til børn med autisme

I 2018 blev der etableret et nyt forældre-netværk med fokus på autisme og tro.

Forventningen til fremmødet var behersket, da Kristelig Handicapforening i foråret udsendte en netværks-invitation. Men interessen var langt større end forventet. 60 mødre og fædre til ét eller flere børn med autisme-diagnoser troppede op til et oplæg ved psykolog og familieterapeut Annette Due Madsen. Hun talte ud fra både professionel og personlig erfaring om livet i en familie med et barn med særlige behov.

Den store interesse betyder, at vi i den kommende periode vil fokusere på at styrke dette nye

netværk, så det også på sigt kan udgøre et givende fællesskab – specielt for de forældre, der føler sig alene i opgaven med at være kristen mor og/eller far for børn med autisme.

PREP

KH har uddannet fire PREP-konsulenter med henblik på at give pressede parforhold i familier med handicappede børn de allerbedste betingelser for at styrke parforholdet.

Konsulenterne vil med jævne mellemrum tilbyde et PREP-kursus i forskellige egne af landet. I 2018 deltog otte par i et kursus i Herning. Tilbagemeldingerne har været meget positive, og vi planlægger nu et nyt kursus i hovedstadsområdet.

Faglighed og menneskelig kompetence

Det fjerde og sidste overordnede ”hvorfør”-spørgsmål lyder:

4. Hvorfor skal vi have høj faglighed og menneskelig kompetence?

Spørgsmålet er formuleret ud fra en erkendelse af, at vi fra mange sider møder et krav om øget og i nogle tilfælde også ændret faglighed.

I 2014 trådte en ny lov om socialtilsyn i kraft med det formål at understøtte et kvalitetsløft i såvel offentlige som private tilbud, der efter lov om social service leverer indsatser til udsatte og handicappede borgere. De private tilbud skal vurderes ud fra syv kriterier:

- Uddannelse og beskæftigelse
- Selvstændighed og relationer
- Målgrupper, metoder og resultater
- Organisation og ledelse
- Kompetencer
- Økonomi
- Fysiske rammer

Lovgivningen betyder, at Kristelig Handicapforening – ligesom alle andre private aktører – må have højt fokus på den faglige indsats, som også skal kunne dokumenteres.

Med den rigtige tilgang bliver kontrol og tilsyn fra både myndigheder og bestyrelse imidlertid til en mulighed for at løfte en organisation. Det er grundlæggende positivt, at vi bliver stillet over for høje faglige krav.

På leder- og bestyrelseskonferencen i november måned i 2018 valgte vi derfor at sætte fokus på det kriterium, der handler om organisation og ledelse. Det gjorde vi, fordi vi tror på, at et velfungerende samspil mellem bestyrelse og daglig ledelse er en grundforudsætning for en positiv udvikling på alle andre områder.

Et øget tilsyn fra myndighedernes side skulle meget nødtigt føre til, at vi udvikler en kultur, hvor ledere eller medarbejderne føler sig overvåget og udsat for øget kontrol. Opgaven er at sigte mod forbedring, ikke kontrol.

Derfor er det også helt afgørende, at vi vægter menneskelig kompetence højt, når vi rekrutterer bestyrelsesmedlemmer, ledere og medarbejdere. Sociale faktorer har meget sige, når det handler om at sikre høj faglighed.

Tak

Afslutningsvist vil jeg gerne sige tak til alle jer, der yder en kæmpe frivillig indsats! Tak til bofællesskabernes ledere og personale for en stærk faglig indsats, som hviler på klare værdier. Tak til Tove, Anne og Christina for jeres entusiastiske og kompetente indsats. Og ikke mindst tak til mine kollegaer i bestyrelsen for et inspirerende fællesskab om det, som er vores opgave: At skabe rammer for et fællesskab, hvor alle kan opleve sig værdifulde og elskede.

Thomas B. Mikkelsen, marts 2019