

Bestyrelsens årsberetning 2025



Kristelig Handicapforening
ELSKET OG VÆRDIFULD

Mission for Kristelig Handicapforening 2031

Kristelig Handicapforening arbejder målrettet på at skabe bedre livsvilkår for mennesker med handicap gennem stærke fællesskaber, værdibaseret støtte og tydelig interessevaretagelse. Med det kristne menneskesyn som fundament og med anerkendelse af hvert enkelt menneskes uendelige værdi, vil vi:

1. Udvide og udvikle vores tilbud, så de når flere mennesker med handicap og skaber inkluderende miljøer præget af høj faglighed og nærvær.
2. Tydeliggøre vores rolle som interesseorganisation ved at deltage aktivt i den politiske debat og samarbejde med myndigheder, organisationer og lokalsamfund for at styrke rettigheder og muligheder for mennesker med handicap.
3. Fremme samarbejde og innovation internt i foreningen og på tværs af vores bofællesskaber for at imødegå økonomiske og strukturelle udfordringer.
4. Prioritere forkyndelse og undervisning som en central del af vores identitet og arbejde, også under pres fra økonomiske stramninger og stigende krav.
5. Sikre en bæredygtig fremtid gennem målrettet fundraising, rekruttering af dygtige og værdibårne medarbejdere samt ansvarlig anvendelse af velfærdsteknologi.



Fokuspunkter

- A. **Økonomi:** Stramme kommunebudgetter og stigende omkostninger presser driften.
- B. **Visitation:** Kommuner prioriterer ofte egne tilbud, hvilket skaber udfordringer for private aktører.
- C. **Politisk fokus:** Lav prioritering af handicapområdet i den politiske dagsorden.
- D. **Lovgivning:** Flere krav til dokumentation og kvalitetssikring.
- E. **Velfærdsteknologi:** Velfærdsteknologi rejser væsentlige etiske spørgsmål om borgerens rettigheder, ansvar og balancen mellem effektivitet og menneskelighed.
- F. **Rekruttering:** Behov for ledere og faglært personale, som står inde for KH's værdigrundlag.
- G. **Pårørendesamarbejde:** Øgede krav fra beboere og pårørende til individualiserede tilbud.
- H. **Forkyndelse og undervisning:** Risiko for lavere prioritering, når økonomi og værdier er under pres.
- I. **Vækst:** Flere ønsker at bo i et KH-hjem, men manglende kapacitet forhindrer det. Vi har derfor brug for flere pladser, flere botilbud og flere medlemmer – både som bofællesskaber og personligt – så vi kan hjælpe flere og styrke vores gennemslagskraft.”
- J. **Interesseorganisation:** Som følge af ovenstående udviklingstendenser revideres rammeaftalen



Milepæle for KH

2026

2031

D: Alle nye bestyrelsesmedlemmer deltager i introduktion til opgaven

F: Der er udarbejdet en strategi for rekruttering af personale og ledere

D: Inspiration til bestyrelsens selvevaluering

J: Opdateret rammeaftale er afstemt og har opbakning fra alle bestyrelser

E: Der er udarbejdet etiske guidelines for anvendelse af velfærdsteknologi

H: Politik om værdier og forkyndelse

A,B,D: Bofællesskaberne samarbejder om flere fælles løsninger

G: Vi har en velfungerende politik for samarbejde mellem pårørende og professionelle

C: KH står i tæt relation til LEV og Selveje Danmark

A: Den årlige gaveindtægt er øget med 200.000 kr.

C: KH bidrager med flere debatindlæg til danske medier og er oftere citeret i relevante artikler om handicap, etik og tro.

I: Nyt ASF-kollektiv har fundet sin form

D: Kontinuerlig analyse af behov for projektansættelser

A: Alle bofællesskaber har balance i økonomien. I den forbindelse standarder og opmærksomhedspunkter

C: KH har to faste kontakter på Christiansborg

H: Forkyndelse og undervisning prioriteres højt på alle bofællesskaber

I: Bofællesskaberne har tilsammen mere end 200 beboere



Procesplan

Strategimøde i januar 2025 – KH's bestyrelse identificerer aktuelle udfordringer, fokuspunkter og milepæle (målsætninger)

Januar 2025 – oplæg drøftes på møde med bofællesskabernes ledere, hvorefter det tilpasses

Årsmøde 2025 (i dag) – Bestyrelsen fremlægger udkast til strategi for de kommende fem år

Marts 2025 – Oplægget udsendes til bofællesskabernes ledere og bestyrelse samt andre interessenter. Almindelige medlemmer opfordres også til at indsende forslag

August – oktober – Bestyrelsen gennemarbejder oplægget i lyset af de indkomne kommentarer samt udarbejder skitse til ny rammeaftale

November 2025 – Leder- og bestyrelseskonferencen færdiggør oplægget og drøfter ønsker til ny rammeaftale

Strategimøde i januar 2026 – KH's bestyrelse færdiggør oplæg til rammeaftale, som efterfølgende udsendes til bofællesskabernes bestyrelser

Årsmøde 2026 – ny rammeaftale fremlægges



Håb og fremtidstro

- KH fortsætter med at navigere i en udfordrende tid
- Tro, fællesskab og værdighed er fundamentet
- Tak til alle bidragsydere –medlemmer, frivillige, medarbejdere og bestyrelser

